

# **Aus- und Weiterbildung in der Pflege**

Förderung durch die  
Agentur für Arbeit Aachen-Düren



**Bundesagentur für Arbeit**

## **Demografischer Wandel – Multiple Herausforderungen für den Arbeits- und Ausbildungsmarkt**

---

- Die Zahl der Schüler an allgemeinbildenden Schulen geht allein in der Stadt Aachen im Zeitraum 2009 – 2019 um 3.117 zurück.
- Die Zahl der Schulabgänger aus allgemeinbildenden Schulen geht in der Stadt Aachen im Zeitraum 2010 – 2020 um 333 zurück.
- 35 % der Bevölkerung in Aachen ist 50 Jahre und älter.
- 4.260 sozialversicherungspflichtig beschäftigte Arbeitnehmer im Alter zwischen 55 und 64 sind in der StädteRegion Aachen ohne Berufsabschluss , bei den Jugendlichen unter 25 Jahren sind dies 9.472.

**Daher lautet unser Auftrag:**

**Kümmerer für Abschluss und Anschluss gesucht!**

# In 10 Handlungsfeldern sind wir alle gefordert

Im Mittelpunkt der Anstrengungen zur Steigerung des  
Fachkräfteangebots stehen 10 Handlungsfelder

Potenzial 2025<sup>1</sup> in Mio. Personen/Vollzeitaquivalenten

| Handlungsfeld 1                         | Handlungsfeld 2                 | Handlungsfeld 3             | Handlungsfeld 4                               | Handlungsfeld 5                            | Handlungsfeld 6                | Handlungsfeld 7                            | Handlungsfeld 8                            | Handlungsfeld 9                 |
|---|---------------------------------|-----------------------------|---|--|--------------------------------|--|--|---------------------------------|
| Schulabgänger ohne Abschluss reduzieren | Ausbildungsabbrecher reduzieren | Studienabbrecher reduzieren | Menschen über 55 Erwerbspartizipation erhöhen | Frauen Erwerbspartizipation erhöhen        | Zuwanderung Fachkräfte steuern | Arbeitszeit Vollzeitbeschäftigter steigern | Ausbildung und Qualifizierung vorantreiben | Arbeitsmarkttransparenz erhöhen |
|   |                                 |                             |   |  |                                |  |  |                                 |
|   |                                 |                             |   | Arbeitszeit Teilzeitbeschäftigter steigern |                                |  |  | <b>Handlungsfeld 10</b>         |
|   |                                 |                             |   |  |                                |  |  | Steuern und Abgaben prüfen      |
|   |                                 |                             |   |  |                                |  |  |                                 |



# Die Ausbildung

---

Grundvoraussetzung: Verstand mit Herz

## Ausbildung und Qualifizierung vorantreiben

### Handlungsfeld 8

Ausbildung  
und Qualifizierung  
vorantreiben



- Die Ausbildungsquote im Agenturbezirk Aachen liegt mit 6,8 %\*\* (Städteregion Aachen 6,4 %\*\*) über dem Bundesdurchschnitt (6,0 %\*\*) und über dem NRW-Durchschnitt (6,3 %\*\*). Wenn wir diese Quote auf 8% steigern - heißt das 2.926 mehr Azubis.
- Gelingt es, den Anteil der Geringqualifizierten um 10 % bis 20 % zu senken, ergäbe sich ein zusätzliches Fachkräftepotenzial.

\*Definition: prozentuale Anteil der Azubis an allen sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten

\*\*Quelle: Arbeitsmarktmonitor, Stand 2010

# Statements zum Thema Pflege

Ich bekomme von den Pflegepersonen ein unmittelbares Feedback.

Es gibt auch nach Ende der Ausbildung eine Vielzahl von Weiterbildungsmöglichkeiten.

In der Altenpflege tätig zu werden, ist mehr als in anderen Bereichen nicht nur ein Beruf, sondern auch eine Frage der Berufung.

Pflegeberufe sind Berufe mit Zukunft!

Die Arbeit im Altenheim macht richtig Spaß und es ist interessant, was neben Krankheit so im Körper passiert.

In der Pflege sind Teamgeist und Verantwortungsbewußtsein gefragt.

...



## Ideen für mehr Fachkräfte

### Berufsorientierung

- Kennenlernen von Berufen und Herstellung von Arbeitgeberkontakten
- Berufswahlfahrplan – Infoangebot für Eltern (wie unterstütze ich mein Kind im Berufswahlprozess)

### Berufliche Beratung

- Runder Tisch: Beratung des Jugendlichen nach dem Praktikum unter Beteiligung von Lehrer, Eltern
- Individuelle Beratung ...

## Agentur für Arbeit Aachen-Düren

### Ausbildungsvermittlung

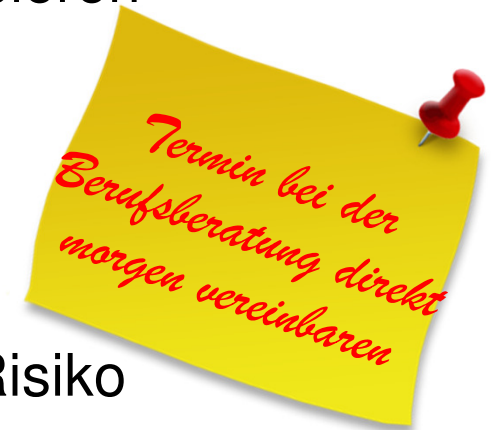
- Bewerbungsmappen-Check
- Assistierte Vermittlung
- Bewerbungstag – Simulation von Vorstellungsgesprächen und Einstellungstests

### Förderung

- Ausbildungsbegleitende Hilfen zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen
- Außerbetriebliche Ausbildung als Chance für Jugendliche mit Unterstützungsbedarf

## Bitte beim Thema Ausbildung beachten...

- ▣ frühzeitig orientieren
- ▣ frühzeitig ausprobieren
- ✓ frühzeitig beraten
- ▣ Mut zum frühen Risiko



**... denn früh übt sich wer Meister werden will!**



# Die Weiterbildung in der Pflege

---

Interessante Jobs mit hoher Verantwortung



# Ausbildung und Qualifizierung vorantreiben

---

## Handlungsfeld 8

Ausbildung  
und Qualifizie-  
rung  
vorantreiben



- Wir haben in der StädteRegion Aachen ca. 32.000 ungelernte sozialversicherungspflichtig beschäftigte Arbeitnehmer (ca.17 %).

Quelle: Arbeitsmarktmonitor, Stand 2010



# Die Offensive der Agentur für Arbeit: Aus- und Weiterbildung in der Pflege

---

Wir fördern die Aus- und Weiterbildung!

Wir beraten Arbeitgeber bei familienorientierten  
Beschäftigungsmöglichkeiten!

Wir fördern die gesellschaftliche Bedeutung des  
Berufsfeldes durch Öffentlichkeitsarbeit!

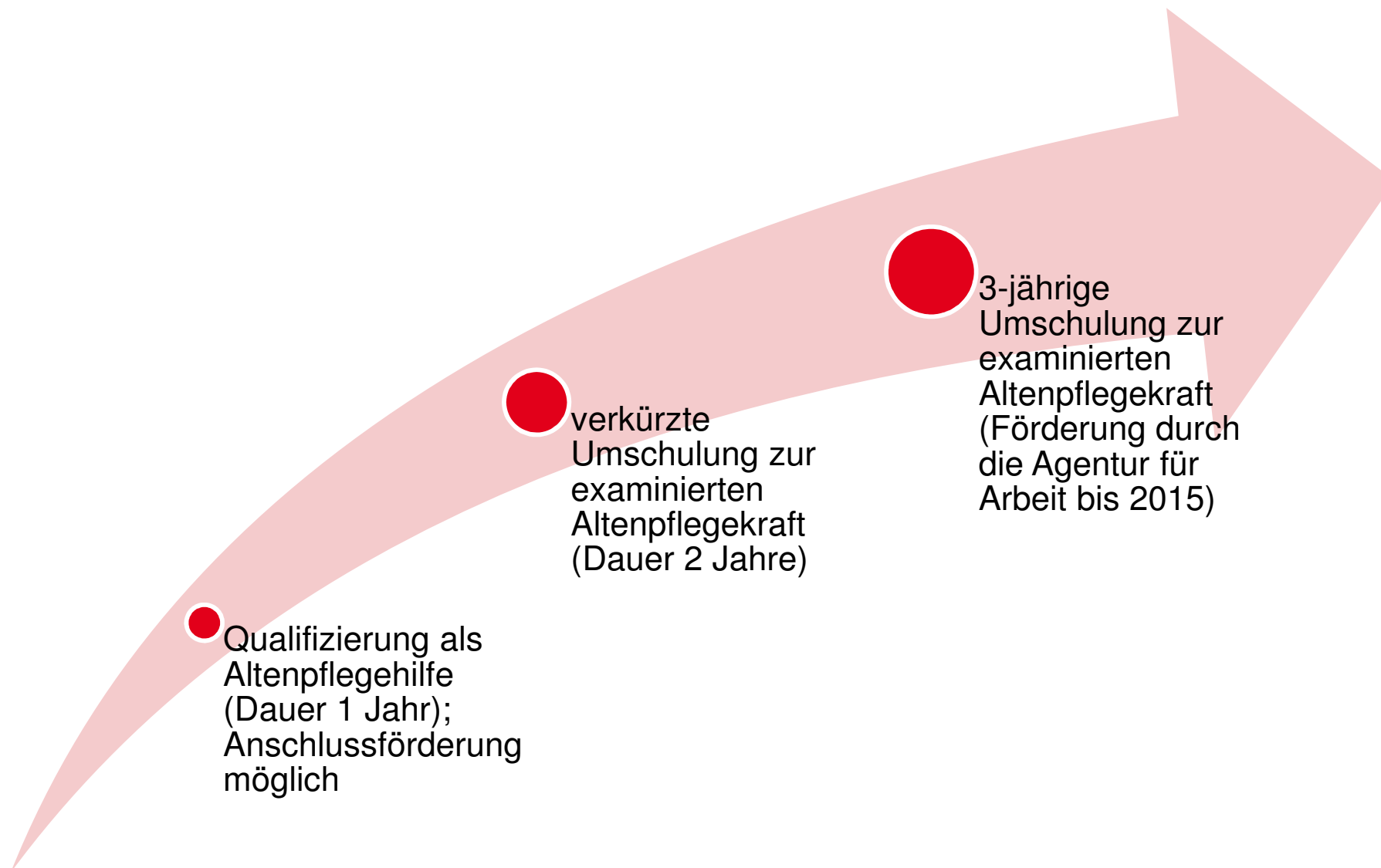
Wir begleiten bei der Anerkennung im Ausland  
erworbener Qualifikationen!

Wir beraten und vermitteln Arbeitnehmer/innen  
und Arbeitgeber!

## Die Weiterbildungsförderung der Agentur für Arbeit ...

- ... richtet sich an arbeitslose und von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen.
  
- ... umfasst von der Weiterbildung bis hin zur Umschulung alle Bildungsziele.
  
- ... richtet sich am individuellen Bedarf der betroffenen Arbeitnehmer/innen und der Arbeitgeber aus.
  
- ... berücksichtigt immer ausdrücklich die Neigung und Eignung der interessierten Arbeitnehmer/innen.

## geförderte Pflegeausbildung – nur „Schmalspur“?



# Wie ist die Region aufgestellt?

---

- Die Agentur für Arbeit arbeitet mit allen Akteuren im konstruktiven Netzwerk.
- Alle Fachseminare für Altenpflege im bieten im Einzugsbereich der Agentur für Arbeit Aachen-Düren Ausbildungskapazitäten an.
- Eine Abfrage an teilnehmende Vertreter der Fachseminare ergab über 300 Ausbildungskapazitäten.



## Die konkreten Förderungsvoraussetzungen:

---

Die Ausgabe des Bildungsgutscheins ist möglich, wenn

- die gesetzlichen Zugangsvoraussetzungen erfüllt sind,
- ein positives psychologisches Gutachten vorhanden ist,
- die Zusage des Fachseminars,
- ein Ausbildungsvertrag mit einer Altenpflegeeinrichtung einschließlich der finanziellen Zusage,
- ein polizeiliches Führungszeugnis und
- ein ärztliches Attest vorliegt.



## Und das Einkommen während der Weiterbildung?



\*) bei Vorliegen der individuellen Voraussetzungen

# Auch die Weiterbildung von Beschäftigten wird gefördert

---

Das Angebot richtet sich an zwei Personengruppen:

Gering qualifizierte  
Arbeitnehmer/innen

Arbeitnehmer/innen  
in  
Klein- und  
Mittelunternehmen

unter 45  
Jahre

ab  
vollendetem  
45. LJ

# Kooperation der Agentur für Arbeit mit den Fachseminaren

---

Aussagen aus der Reihe der Fachseminare:

- Teilnehmer/innen mit Bildungsgutschein sind für die Fachseminare attraktiver als normale Auszubildende.
- Das Beste ist eine gemischte Zusammensetzung aus Auszubildenden und Umschülern.
- Es besteht grundsätzlich Interesse an einer Ausweitung der Kapazitäten. Eine Vergrößerung der Ausbildungsgruppen ist nur bedingt möglich (28) und nicht in jedem Fall räumlich umsetzbar.
- Haupthinderungsgrund für neue Beginn-Termine sind die fehlenden Kapazitäten im Bereich der Lehrkräfte. Die Förderung weiterer Plätze über die Anschlussseminare hinaus wird derzeit vom Land nicht gefördert.

## Bitte beim Thema Weiterbildung beachten...

- ▣ frühzeitig informieren
- ▣ frühzeitig ausprobieren
- ✓ frühzeitig beraten
- ▣ Mut zur Arbeit mit Menschen



**... denn früh übt sich wer Meister werden will!**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

---